

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КУЗБАССА
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
«Беловская районная больница»

ПРИКАЗ

« 17 » октября 2023 г.

№ 746

О выдаче молока за работу во вредных условиях труда

Руководствуясь статьей 222 Трудового кодекса и Нормами, условиями бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, утвержденными приказом Минтруда России от 12.05.2022г. №291н,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение «О нормах и условиях бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, о порядке осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов», согласно приложению №1 к данному приказу.
2. Утвердить Перечень профессий, дающих право на бесплатное получение молока в связи с занятостью на работах с вредными условиями труда в ГБУЗ «Беловская районная больница», согласно приложению №2 к данному приказу.
3. Руководителю контрактной службы Готфрид О.В. обеспечить закупку молока в учреждение.
4. Заведующей складом Поздняковой О.В. обеспечить поставку молока на пищеблок учреждения и организовать выдачу работникам молока в дни их фактической занятости.
5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.
6. Контроль за исполнением приказа возлагаю на специалиста по охране труда 1 категории Торгунакову Л.И.



Главный врач

С приказом ознакомлен:

Крутова

М.Н.Крутакова

Торгунакова Л.И.

Готфрид О.В.

Позднякова О.В.

Крутова

Торгунакова

Позднякова

ПОЛОЖЕНИЕ

о нормах и условиях бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, о порядке осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов в ГБУЗ «Беловская районная больница»

Настоящее положение разработано в соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 г. N 291н "Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов".

1. Нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока.

1.1. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации на работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

1.2. Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работниками в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов (приведен в Приложении №1 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 г. N 291н), при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, и уровни которых превышают установленные нормативы.

1.3. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену. Если время работ составляет более 12 часов, то учитывается дополнительная смена. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается.

1.4. Выдача и употребление молока или равноценных пищевых продуктов осуществляться на пищеблоке в соответствии с утвержденными санитарно-гигиеническими требованиями.

1.5. Не допускается замена молока сметаной, сливочным маслом, другими продуктами, а также выдача молока или равноценных пищевых продуктов за одну или несколько смен вперед. Не допускается выдача молока или равноценных пищевых продуктов за прошедшие смены, не полученных своевременно имеющими на это право работниками, за исключением случаев, когда несвоевременная выдача молока или равноценных пищевых продуктов обусловлена действиями работодателя. Выдача молока производится за месяц, предшествующий текущему.

Нормы
бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться
работникам вместо молока

№ п/п	Наименование пищевого продукта	Норма выдачи за смену
1.	Кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3,5% (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5%	500 г
2.	Пищевые продукты лечебно-профилактического питания при вредных условиях труда	Не менее 300 мл в пересчете на жидкость

1.6. Замена молока равноценными пищевыми продуктами допускается с письменного согласия работника по согласованию с Первичной профсоюзной организацией.

1.7. Выдача работникам по установленным нормам молока или равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или равноценных пищевых продуктов, которая производится в соответствии с Порядком осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, приведенным в приложении № 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 г. № 291н.

1.8. Допускается замена компенсационной выплаты на молоко или равноценные пищевые продукты по письменным заявлениям работников, согласно приложения 1 к настоящему Положению.

1.9. Работникам, получающим бесплатно лечебно-профилактическое питание при выполнении отдельных видов работ, молоко или равноценные пищевые продукты не выдаются.

1.10. Ответственность за обеспечение бесплатной выдачи работникам молока и равноценных пищевых продуктов, а также за соблюдение настоящих норм и условий их выдачи возлагается на специалиста по охране труда 1 категории.

1.11. В случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (рабочих мест), главный врач принимает решение о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов по согласованию с Первичной профсоюзной организацией. Основанием для принятия главным врачом решения о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам являются:

- Наличие результатов специальной оценки условий труда, проведенной в установленном порядке, которые подтверждают отсутствие предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов на рабочих местах или отсутствие превышения установленных нормативов по выявленным при проведении специальной оценки условий труда вредным производственным факторам, указанным в Перечне;
- Согласие профкома на прекращение бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, на рабочих местах на

которых по результатам специальной оценки условий труда не выявлено наличия предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов на рабочих местах или отсутствие превышения установленных нормативов по указанным в перечне и выявленным при проведении специальной оценки условий труда вредным производственным факторам.

1.12. Порядок бесплатной выдачи работникам молока или других равноценных пищевых продуктов устанавливается приказом главного врача по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

2. Порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

- 2.1. Замена молока или равноценных пищевых продуктов компенсацией подлежит случай не возможности выдачи молока или равноценных пищевых продуктов по причине отсутствия заключенного договора на поставку молока или иных равноценных пищевых продуктов предусмотренных нормами бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока.
- 2.2. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.
- 2.3. Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов, в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории Кемеровской области. Работникам, получающим вместо молока равноценные пищевые продукты, размер компенсационной выплаты устанавливается исходя из стоимости равноценных пищевых продуктов.
- 2.4. Компенсационная выплата должна производиться не реже 1 раза в месяц.

Главному врачу
ГБУЗ «Беловская районная больница»
М.Н. Крутаковой

от _____
(ФИО полностью, должность, подразделение)

ЗАЯВЛЕНИЕ

В соответствии со ст. 222 ТК РФ прошу заменить мне выдачу молока компенсационной выплатой, в размере эквивалентном стоимости 0,5 литра молока жирностью не менее 2,5%. Подтверждаю, что уведомлен(а) о том, что компенсационная выплата осуществляется исключительно при условии отработки во вредных условиях труда не менее половины рабочего дня (смены).

(дата)

(подпись)

(расшифровка)

Согласовано:

Председатель ППО

_____ Бурлакова О.М.

Профессия/должность работника	Наименование отделения	Норма выдачи (литр)
Медицинская сестра приемного отделения	Приемное отделение	0,5
Врач-физиотерапевт	Физиотерапевтический кабинет	0,5
Медицинская сестра по физиотерапии	Физиотерапевтический кабинет	0,5
Заведующий отделением врач-травматолог-ортопед	Хирургическое отделение	0,5
Врач-акушер-гинеколог	Хирургическое отделение	0,5
Врач-хирург	Хирургическое отделение	0,5
Медицинская сестра палатная	Хирургическое отделение	0,5
Медицинская сестра процедурной	Хирургическое отделение	0,5
Врач-эндоскопист	Эндоскопический кабинет	0,5
Медицинская сестра	Эндоскопический кабинет	0,5
Врач-рентгенолог	Рентгенологический кабинет	0,5
Рентгенолаборант	Рентгенологический кабинет	0,5
Санитарка	Рентгенологический кабинет	0,5
Заведующий группой-врач-анестезиолог-реаниматолог	Группа анестезиологии-реанимации с палатой интенсивной терапии	0,5
Врач-анестезиолог-реаниматолог	Группа анестезиологии-реанимации с палатой интенсивной терапии	0,5
Медицинская сестра- анестезист	Группа анестезиологии-реанимации с палатой интенсивной терапии	0,5
Операционная медицинская сестра	Группа анестезиологии-реанимации с палатой интенсивной терапии	0,5
Старшая медицинская сестра	Группа анестезиологии-реанимации с палатой интенсивной терапии	0,5
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Группа анестезиологии-реанимации с палатой интенсивной терапии	0,5
Санитарка	Группа анестезиологии-реанимации с палатой интенсивной терапии	0,5
Заведующий структурного подразделения врач-акушер гинеколог	Женская консультация	0,5
Врач-акушер-гинеколог	Женская консультация	0,5
Врач-ультразвуковой диагностики	Женская консультация	0,5
Акушерка	Женская консультация	0,5
Медицинская сестра процедурной	Женская консультация	0,5
Операционная медицинская сестра	Женская консультация	0,5
Медицинская сестра	Женская консультация	0,5
Врач-ультразвуковой диагностики	Кабинет ультразвуковой диагностики	0,5
Медицинская сестра	Кабинет ультразвуковой диагностики	0,5
Заведующий отделением врач-терапевт	Терапевтическое отделение	0,5
Врач-терапевт	Терапевтическое отделение	0,5
Медицинская сестра процедурной	Терапевтическое отделение	0,5

Медицинская сестра палатная	Терапевтическое отделение	0,5
Врач функциональной диагностики	Кабинет функциональной диагностики	0,5
Медицинская сестра	Кабинет функциональной диагностики	0,5
Врач ультразвуковой диагностики	Кабинет функциональной диагностики	0,5
Врач-стоматолог	Поликлиника	0,5
Врач-дерматовенеролог	Поликлиника	0,5
Медицинская сестра (врача-дерматовенеролога)	Поликлиника	0,5
Врач-кардиолог	Поликлиника	0,5
Медицинская сестра (врача-кардиолога)	Поликлиника	0,5
Врач-невролог	Поликлиника	0,5
Медицинская сестра (врача-невролога)	Поликлиника	0,5
Врач-хирург	Поликлиника	0,5
Медицинская сестра (врача-хирурга)	Поликлиника	0,5
Врач-оториноларинголог	Поликлиника	0,5
Медицинская сестра (врача отоларинголога)	Поликлиника	0,5
Врач-офтальмолог	Поликлиника	0,5
Медицинская сестра (врача-офтальмолога)	Поликлиника	0,5
Врач-стоматолог-детский	Поликлиника	0,5
Медицинская сестра (врача-стоматолога)	Поликлиника	0,5
Врач-терапевт участковый	Поликлиника	0,5
Медицинская сестра (врача-терапевта-участкового)	Поликлиника	0,5
Врач-терапевт-участковый/врач-эндокринолог	Поликлиника	0,5
Врач-терапевт подростковый	Поликлиника	0,5
Медицинская сестра (подросткового кабинета)	Поликлиника	0,5
Врач-травматолог-ортопед	Поликлиника	0,5
Медицинская сестра (врача-травматолога-ортопеда)	Поликлиника	0,5
Старшая медицинская сестра	Поликлиника	0,5
Фельдшер	Поликлиника	0,5
Врач-психиатр-нарколог	Поликлиника	0,5
Медицинская сестра (врача-психиатра-нарколога)	Поликлиника	0,5
Медицинская сестра палатная (дневной стационар)	Поликлиника	0,5
Медицинская сестра процедурной	Поликлиника	0,5
Медицинская сестра (по выдаче флюорокартотеки)	Поликлиника	0,5
Медицинская сестра (по выписки рецептов)	Поликлиника	0,5

Помощник врача-эпидемиолога	Поликлиника	0,5
Медицинский регистратор	Поликлиника	0,5
Медицинская сестра участковая (фельдшера)	Поликлиника	0,5
Врач-эпидемиолог	Консультативно-диагностический кабинет	0,5
Медицинская сестра (врача-эпидемиолога)	Консультативно-диагностический кабинет	0,5
Врач общей практики	Общая врачебная практика пос. Новый Каракан	0,5
Медицинская сестра врача общей практики	Общая врачебная практика пос. Новый Каракан	0,5
Врач-стоматолог	Общая врачебная практика с. Новобачаты	0,5
Врач общей практики	Общая врачебная практика с. Новобачаты	0,5
Медицинская сестра врача общей практики	Общая врачебная практика с. Новобачаты	0,5
Фельдшер	Общая врачебная практика с. Новобачаты	0,5
Медицинская сестра по физиотерапии	Общая врачебная практика с. Новобачаты	0,5
Врач-терапевт участковый	Амбулатория с. Старопестерево	0,5
Врач-педиатр участковый	Амбулатория с. Старопестерево	0,5
Фельдшер	Амбулатория с. Старопестерево	0,5
Фельдшер-лаборант	Амбулатория с. Старопестерево	0,5
Акушерка	Амбулатория с. Старопестерево	0,5
Медицинская сестра процедурной	Амбулатория с. Старопестерево	0,5
Медицинская сестра участковая	Амбулатория с. Старопестерево	0,5
Медицинская сестра по физиотерапии	Амбулатория с. Старопестерево	0,5
Медицинский регистратор	Амбулатория с. Старопестерево	0,5
Врач-терапевт участковый	Амбулатория с. Пермьяки	0,5
Фельдшер	Амбулатория с. Пермьяки	0,5
Фельдшер-лаборант	Амбулатория с. Пермьяки	0,5
Медицинская сестра процедурной	Амбулатория с. Пермьяки	0,5
Акушерка	Амбулатория с. Пермьяки	0,5
Медицинская сестра участковая	Амбулатория с. Пермьяки	0,5
Медицинская сестра по физиотерапии	Амбулатория с. Пермьяки	0,5
Медицинский регистратор	Амбулатория с. Пермьяки	0,5
Врач-стоматолог	Амбулатория с. Евтино	0,5
Медицинская сестра (врача-стоматолога)	Амбулатория с. Евтино	0,5
Фельдшер	Амбулатория с. Евтино	0,5
Медицинская сестра процедурной	Амбулатория с. Евтино	0,5
Медицинская сестра участковая	Амбулатория с. Евтино	0,5
Медицинская сестра по физиотерапии	Амбулатория с. Евтино	0,5
Врач-терапевт участковый	Амбулатория с. Мохово	0,5
Врач-педиатр участковый	Амбулатория с. Мохово	0,5
Врач-стоматолог	Амбулатория с. Мохово	0,5

Фельдшер-лаборант	Амбулатория с. Мохово	0,5
Акушерка	Амбулатория с. Мохово	0,5
Медицинская сестра процедурной	Амбулатория с. Мохово	0,5
Медицинская сестра участковая	Амбулатория с. Мохово	0,5
Медицинская сестра по физиотерапии	Амбулатория с. Мохово	0,5
Врач-терапевт участковый	Амбулатория п. Старобачаты	0,5
Врач-педиатр участковый	Амбулатория п. Старобачаты	0,5
Врач-стоматолог	Амбулатория п. Старобачаты	0,5
Фельдшер-лаборант	Амбулатория п. Старобачаты	0,5
Акушерка	Амбулатория п. Старобачаты	0,5
Медицинская сестра	Амбулатория п. Старобачаты	0,5
Медицинская сестра процедурной	Амбулатория п. Старобачаты	0,5
Фельдшер	Амбулатория п. Старобачаты	0,5
Медицинская сестра участковая (врача-терапевта)	Амбулатория п. Старобачаты	0,5
Медицинская сестра участковая (врача-педиатра)	Амбулатория п. Старобачаты	0,5
Медицинская сестра по физиотерапии	Амбулатория п. Старобачаты	0,5
Медицинский регистратор	Амбулатория п. Старобачаты	0,5
Заведующий ФАП-фельдшер	Фельдшерско-акушерские пункты	0,5
Заведующий ФАП-медицинская сестра	Фельдшерско-акушерские пункты	0,5
Медицинская сестра патронажная	Фельдшерско-акушерские пункты	0,5
Заведующий ФАП-акушерка	Фельдшерско-акушерские пункты	0,5
Фельдшер	Фельдшерско-акушерские пункты	0,5
Старшая медицинская сестра Левшина ЕА)	Общепольничный персонал	0,5
Старшая медицинская сестра (Беспалова ОА)	Общепольничный персонал	0,5
Медицинский дезинфектор	Общепольничный персонал	0,5

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КУЗБАССА

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Беловская районная больница»

ПРИКАЗ

« 18 » марта 2024

№ 05

О внесении дополнений в Положение о нормах и условиях бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, о порядке осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов в ГБУЗ «Беловская районная больница», утвержденное приказом от 17.10.2023 № 746

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Дополнить пункт раздел 2 Положения о нормах и условиях бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, о порядке осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов в ГБУЗ «Беловская районная больница», утвержденное приказом от 17.10.2023 № 746, пунктами 2.5, в соответствии с приложением к данному приказу.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Главный врач

Крутова

Согласовано:



Председатель ППО

Бурлакова

Бурлакова О.М.

2. Порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

- 2.1. Замена молока или равноценных пищевых продуктов компенсацией подлежит случай не возможности выдачи молока или равноценных пищевых продуктов по причине отсутствия заключенного договора на поставку молока или иных равноценных пищевых продуктов предусмотренных нормами бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока.
- 2.2. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.
- 2.3. Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов, в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории Кемеровской области.
Работникам, получающим вместо молока равноценные пищевые продукты, размер компенсационной выплаты устанавливается исходя из стоимости равноценных пищевых продуктов.
- 2.4. Компенсационная выплата должна производиться не реже 1 раза в месяц.
- 2.5. Процедура замены молока или других равноценных пищевых продуктов компенсационной выплатой:
 - 2.5.1. Старшие медицинские сестры подразделений, заведующие фельдшерских здравпунктов (ФАП) организуют сбор заявлений о замене молока или других равноценных пищевых продуктов денежной компенсацией, от работников, установленной формы (приложение 1 к Положению), на рабочих местах, которых установлена данная гарантия (компенсация), ежемесячно до 15 числа месяца предшествующего месяцу выдачи компенсации, с передачей оригиналов заявлений в отдел охраны труда. Хранение оригиналов заявлений осуществляется в отделе охраны труда.
 - 2.5.2. Специалист по охране труда на основании письменных заявлений работников и с учетом мнения профсоюзного комитета разрабатывает и согласовывает приказ о замене молока денежной компенсацией с приложением- списком сотрудников, с указанием Ф.И.О., должности,

структурного подразделения, желающим получать денежную компенсацию вместо молока ежемесячно до 1 числа месяца выдачи компенсации.

2.5.3. Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентной стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов, в соответствии со стоимостью молока или равноценных пищевых продуктов закупленных для данных целей.

2.5.4. Специалист по охране труда ежемесячно до 5 числа каждого месяца предоставляет в бухгалтерию оригинал ведомости установленной формы (приложение 1 к данному регламенту).

2.5.5. Бухгалтерия ежемесячно до 15 числа месяца, следующего за отчетным, на основании предоставленной ведомости, осуществляет выплату денежной компенсации в размерах, установленных приказом главного врача.

2.5.6. Компенсационная выплата должна производиться не реже 1 раза в месяц.

Приложение 1

Согласовано
Председатель ПП

Утверждаю
Главный врач
ГБУЗ "Беловская районная больница"

Ведомость

замены бесплатной выдачи молока согласно установленным нормам, работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, денежной компенсацией

за

№ п/п	ФИО работника	Подразделение	Должность	Фактическое кол-во смен	Норма выдачи (литр)	Итого (литр)	Стоимость 1 литра (руб.)	Итого компенсация (руб.)
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
	ВСЕГО:						-	